

## 采购需求

1. 项目编号： 0686-214002871762N
2. 项目名称： 北京康复医院绩效工资总额标准核定项目
3. 采购内容：

序号	服务内容	最高限价（含税，元）	备注
1	为首都医科大学附属北京康复医院提供绩效工资总额标准核定服务	<u>480,000.00</u>	/

注：技术规格及要求详见第二部分技术规格及要求

### 第二部分 服务要求

#### 第一节 说明

##### 1. 总体要求

###### 1.1 项目周期及交付地点

\*1.1.1 项目周期：自合同签订后于2021年12月15日完成并提交成果报告。

1.1.2 服务地点：采购人指定地点。

##### 2. 其他说明：

2.1 本服务要求提供的是最低限度的服务要求，并未对一切技术、服务细节做出规定，也未充分引述有关标准和规范的条文，供应商应当保证提供符合本服务要求和有关标准的优质服务。

## 第二节 服务要求

### 一、项目背景

首都医科大学附属北京康复医院隶属于北京市总工会，之前按照工会事业单位模式进行绩效工资总额控制。为有效调动医院和医务人员积极性，科学合理制定医院绩效工资总额标准及动态调整机制，进一步推动医院高质量发展，拟参照医疗行业特点和绩效标准，为医院制定合理的绩效工资总额标准。为此聘请第三方单位，在开展充分调研的基础上，参照政策依据，参考行业及市属医院标准，合理制定北京康复医院绩效工资总额核定标准及动态调整机制。

### 二、项目目标

**1. 主要任务：**在符合北京市总工会组织部有关项目工作任务总体要求的前提下，调研北京地区不同权属、不同类别公立医院 2019 年及 2020 年基本运行状况、人员工作负荷、人均绩效工资水平及绩效工资控制线形成机制，结合北京康复医院综合运营状况，综合考虑医疗行业特点和医院财务状况、功能定位、工作量、服务质量、公益目标完成情况、成本控制、绩效考核结果等因素，制定 2021 年医院绩效工资推荐控制标准，并根据国家相关部门出台的政策文件和行业特点，形成以后年度绩效工资动态调整机制。

#### 2. 调研单位

- (1) 行业主管部门：北京市医院管理中心
- (2) 绩效工资主管部门：北京市人力资源和社会保障局
- (3) 上级主管部门：市总工会相关部门（组织部、财务部、劳模办、职工服务部等）
- (4) 北京市医管中心所属医院：北京老年医院、北京友谊医院等
- (5) 同属专科医院：北京胸科医院、北京佑安医院、北京小汤山医院
- (6) 同区域医院：石景山医院
- (7) 行业医院：航天中心医院

#### 3. 验收标准和要求

项目研究成果为《北京康复医院 2021 年绩效工资推荐控制标准及动态调整机制》，分别以书面形式和电子文件（WORD 和 PDF）形式提交，项目成果按照医院及上级主管部门相关制度流程，经会议审议通过作为验收完成。

#### 4. 服务团队要求：

(1) 服务团队须熟悉公立医院运行特点及绩效相关工作内容，掌握国家及北京市各级行业主管部门下发的绩效相关政策文件，对北京各类、不同权属的公立医院运行状况较为了解。

(2) 服务团队须熟悉我国事业单位人事制度改革、收入分配制度改革、绩效管理体制改革等相关人事管理政策，在公立医院人事管理改革方面具有丰富的政策研究和管理经验。

(3) 项目负责人须具有有较强的组织协调能力，较高理论素养和分析解决问题的能力，且必须参与方案研究全过程，并承担实质性研究工作。

(4) 项目组中具备中高级职称的成员比例应不低于 50%，具备事业单位人事管理领域尤其是薪酬管理和绩效管理方面的专业知识及研究经验。

(5) 项目组成员具备现代薪酬制度研究或管理经验，掌握三级公立医院薪酬分配、绩效考核等相关技术方法和工具。

## **5. 实施周期及进度要求**

本项目实施周期为自合同签订后，于 2021 年 12 月 15 日前完成并提交成果报告。

进度要求：本项目拟分四个阶段

阶段一：项目前期沟通、确定工作方案

阶段二：典型调研、形成思路

阶段三：形成报告

阶段四：定稿

## **6. 其他要求**

(1) 协助开展研究工作方案制定，建立落实相关工作机制。协助过程中进度把控，根据工作需要提供研究提纲、报告等相关汇报稿、PPT 等汇报材料，协助完成相关汇报工作。

(2) 按照采购人的补充需求，供应商应合理安排、积极配合项目实施进度及工作要求。